



شركة الاتصالات المتنقلة (زين)

سياسة التنوع في مجلس الإدارة

يلتزم مجلس إدارة شركة الاتصالات المتنقلة (مجموعة زين) بمبادئ التنوع والإنصاف والاشتمال، هذه المبادئ مُضمنة في مدونة قواعد سلوك العمل التي تحدد قيمنا التي ندير بها أعمالنا، تتبع ضرورة الامتثال لهذه المبادئ من حقيقة أن بصمتنا الجغرافية تغطي مجموعة متنوعة من البلدان والثقافات ومجتمعات أصحاب المصلحة، وتسلط طبيعة مجتمعاتنا الضوء على أهمية التنوع وتشجعنا على تعظيم فوائد العمل في بيئة متنوعة للاحتفاظ بميزتنا التنافسية وتعزيزها، ويعد وجود مجلس إدارة فعال أمراً ضرورياً لأن المجلس له تأثير قوي على نجاح الشركة، ويعزز مجلس الإدارة المتنوع جودة صنع القرار، ويضمن أداءً أفضل للأعمال، ويغذي الإبداع والابتكار.

سيتميز مجلس الإدارة المتنوع بمجموعة واسعة من المهارات، المعرفة، الخبرة الصناعية، الخلفية، العرق، النوع، والصفات الأخرى للأعضاء الأفراد، الغرض من تعزيز التنوع في مجلس الإدارة هو توسيع مجموعة المواهب في المستوى الأعلى في الشركة، التي يجب أن تتعاقب على الانفتاح والتفكير الإبداعي في جميع أنحاء الشركة بأكملها على مستويات مختلفة مع التأكيد على أهمية تطوير العنصر النسائي والأقليات كقادة.

تهدف هذه السياسة إلى تعزيز التنوع في مجلس الإدارة من حيث الخبرة والمعرفة بغض النظر عن النوع، العرق، الأصل العرقي، الإعاقة، العمر، الجنسية، الأصل القومي، الدين / المعتقد، الحالة الاجتماعية، والطبقة الاجتماعية، نحن في مجموعة زين، نعارض جميع أشكال التمييز غير القانوني وغير العادل، تم وضع هذه السياسة للتأكيد على أهمية مجلس الإدارة المتنوع في توظيف الهويات والمهارات والخبرات الفريدة للأعضاء بطريقة تفيد الشركة بشكل جماعي.

تتم إدارة الشركة من قبل مجلس إدارة يتكون من تسعة أعضاء يعينهم المساهمون خلال اجتماع الجمعية العامة السنوي (AGM)، تنتخب الجمعية العمومية الأعضاء بالاقتراع السري.

تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت (BNRC) بالمسؤولية عن تحديد المرشحين المؤهلين للعمل كأعضاء في مجلس الإدارة والتوصية بهؤلاء المرشحين ليتم إعادة ترشيحهم من قبل مجلس الإدارة لانتخابهم من قبل المساهمين، عند القيام بذلك، يجب على لجنة الترشيحات والمكافآت BNRC مراجعة وتقييم تكوين مجلس الإدارة بناء على المتطلبات وفقاً للنظام الأساسي للشركة والقوانين واللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات المتعلقة بالتنوع والاشتمال.

نهدف إلى أن نكون متنوعين مثل المجتمعات التي نعمل معها، يبدأ هذا مع مجلس إدارتنا، حيث يتمشى تكوين وجودة مجلس الإدارة مع حجم وانتشار زين الجغرافي ومحفظتها وثقافتها ومكانتها كشركة مدرجة، يعزز مجلس الإدارة المتنوع الذي يتمتع بمجموعة من وجهات النظر عملية صنع القرار، وهو أمر مفيد لنجاح الشركة على المدى الطويل وتعزيز مصالح أصحاب المصلحة، عند اختيار أعضاء مجلس الإدارة، تستند العملية إلى معايير واقعية ولا يوجد تمييز على أي أساس سواء كانت سمات شخصية أو جسدية طالما لم تؤثر عن قدرة الشخص على الأداء كعضو في مجلس الإدارة، ويدعم مجلس الإدارة نهج زين للتنوع والاشتمال، لضمان تعزيز تنوع مجلس إدارة زين وإدارتها التنفيذية بشكل مستمر.